

NOUS ESTATUTS



Pàgina	Art.	Contingut
1	Coberta	
2	Índex	
3-4	Preàmbul	
5	TITUL I	Disposicions Generals Denominació, normativa aplicable, àmbit territorial i funcional, duració, domicili finalitats.
5	1	Denominació i Normativa Aplicable
6-7	2	Àmbit Territorial y Personal
7	3	Duració
7	4	Domicilio
7-8	5	Finalitats
8	TITUL II	Els Membres de Som Sindicalistes Catalunya
8	6	Afiliació
8-9	7	Adquisició de la Afiliació
9	8	Causes de la Baixa
9-10	9	Drets dels Afiliats
10-11	10	Deures dels Afiliats
12	TITULO III	Els Òrgans de Direcció, Estructura i Organització
12-13-14	11	Les Assemblees Generals
13-14-15-16	12	La Comissió Executiva
16	13	El Càrrec de Portaveu
17	14	Comissió de Garanties Estatutàries i Control de Finances
17-18	15	Control de Finances
19	16	Les Seccions Sindicals
19	TITULO IV	Recursos Econòmics, Patrimoni i Finançament
19	17	Recursos Econòmics
20	18	Patrimoni
20	19	Quotes
20	20	Accés a Documents Econòmics
20	21	Regiment Documental i Obligacions Comptables
21	TÍTULO V	Fusió, Federació, Dissolució de SOM SINDICALISTES CATALUNYA y Modificació d'Estatuts.
21	23	Patrimoni en cas de Dissolució
21	24	Modificació d'Estatuts

PREAMBUL

SOM SINDICALISTES CATALUNYA pretén ser un sindicat innovador i modern en crear-se sense cap condicionant estructural ni ideològic. És la línia directa dels ciutadans i ciutadanes. Sense intermediaris que puguin distorsionar el missatge. Sense privilegis ni prebendes que puguin corrompre a les persones. Sense exclusions.

SOM SINDICALISTES CATALUNYA es concep amb la vocació de ser un moviment independent i transversal amb principis ètics d'honestedat, participació i transparència.

És per això que SOM SINDICALISTES CATALUNYA es desmarca de la línia d'actuació d'altres sindicats i obre un nou camí quan diem sí al repartiment de la borsa d'hores i no als alliberaments sindicals o institucionals perquè entén que els delegats han d'estar sempre en contacte amb els treballadors i amb els problemes de les empreses on aquests presten serveis. També ho fa quan rebutja les subvencions tant públiques com a privades, perquè se sufraga única i exclusivament amb les quotes sindicals i les aportacions voluntàries de l'afiliació o simpatitzants.

SOM SINDICALISTES CATALUNYA amb això vol donar exemple d'honestedat i transparència en la gestió del sindicat per respecte a la institució, als seus membres i als afiliats.

Des de SOM SINDICALISTES CATALUNYA estem convençuts que amb valors (no alliberats sindicals o institucionals, no subvencions públiques o privades) els treballadors recuperin la fe perduda en els seus òrgans de representació i en els sindicats en general després dels casos de corrupció detectats en els últims temps.

Respecte a la base ideològica de SOM SINDICALISTES CATALUNYA és tan oberta i múltiple com l'és la societat. Entenem que la ideologia ha de quedar-se en l'àmbit del personal per no condicionar l'objectiu social. L'únic límit ideològic està en els pensaments antidemocràtics i que no tinguin una base ètica.

SOM SINDICALISTES CATALUNYA impulsarà la igualtat d'oportunitats i combatrà qualsevol tipus de discriminació directa o indirecta, per raó de sexe posant a la dona en un plànol d'igualtat en la lluita pels drets laborals. Així mateix es compromet a fomentar la representació paritària d'homes i dones en tots els òrgans de direcció del sindicat.

L'objectiu final de SOM SINDICALISTES CATALUNYA és modernitzar les actuals estructures sindicals, les quals s'han acomodat, on uns pocs privilegiats prenen les decisions que ens afecten a tots/as sobre un dret recollit en el punt primer de l'article 35 de la Constitució Espanyola:

“Tots els espanyols tenen el deure treballar i el dret al treball, a la lliure elecció de professió o ofici, a la promoció a través del treball i a una remuneració suficient per

satisfereix les seves necessitats i les de la seva família, sense que en cap cas pugui fer-se discriminació per raó de sexe. “

I en l'article 25 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya:

“Drets en l'àmbit laboral

1. Els treballadors tenen dret a formar-se i promoure's professionalment i a accedir de forma gratuïta als serveis públics d'ocupació.
2. Les persones excloses del mercat de treball perquè no han pogut accedir o reinserir-s'hi al mateix i no disposen de mitjans de subsistència propis tenen dret a percebre prestacions i recursos no contributius de caràcter paliatiu, en els termes establerts per llei.
3. Tots els treballadors tenen dret a exercir les tasques laborals i professionals en condicions de garantia per a la salut, la seguretat i la dignitat de les persones.
4. Els treballadors, o els seus representants, tenen dret a la informació, la consulta i la participació en les empreses.
5. Les organitzacions sindicals i empresarials tenen dret a exercir les seves funcions en els àmbits de la concertació social, la participació i la col·laboració social.”

Des de SOM SINDICALISTES CATALUNYA exigirem al Poder Legislatiu que revoqui aquelles lleis que atempten contra els drets econòmics i laborals dels treballadors i treballadores, que promulguin altres noves basades en l'equitat i la justícia. Exigirem al Poder Judicial que les interpreti des de la independència deguda amb especial sensibilitat cap al més feble, i al Poder Executiu que les faci complir amb la deguda diligència i responsabilitat.

La pròpia essència de SOM SINDICALISTES CATALUNYA com a sindicat i la seva organització interna aposta pel debat, la negociació i el consens. Per tant, aquesta serà la nostra prioritat a l'hora d'abordar qualsevol problemàtica i reivindicació i per això les nostres portes sempre estaran obertes al diàleg constructiu amb les diferents administracions públiques i les patronals. Aquest diàleg sempre haurà d'estar assentat sobre uns principis d'equilibri i comú protecció dels més febles. En aquest sentit, la vulneració d'aquests principis serà resposta amb la contundència necessària.

TÍTOL I. Disposicions generals Denominació, normativa aplicable, àmbit territorial i funcional, durada, domicili i finalitats

Article 1. Denominació i normativa aplicable.

SOM SINDICALISTES CATALUNYA neix a l'ampra de l'article 7º de la Constitució Espanyola, el RD 2/2015 de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, i de la Llei Orgànica 11/1985 de 2 d'agost, de Llibertat Sindical, subjecta a les disposicions que s'estableixen en aquests estatuts i dotada de la capacitat jurídica i de la capacitat d'obrar necessàries per a la realització de les seves finalitats. El contingut d'aquests estatuts obliga a tots els afiliats de SOM SINDICALISTES CATALUNYA. El símbol del sindicat es representa amb la paraula "Som" en color VERD fosc, la lletra "S" en majúscula, la "O" minúscula amb la forma del símbol encès, la "M" en minúscula; darrere d'unes siluetes humanes sobre un fons blanc, que porten una pancarta blanca, en la qual es llegeix "SINDICALISTES CATALUNYA," les sigles del sindicat "SOMSCAT" en color negre i quatre línies vermelles que simbolitzen les barres catalanes.



Per configurar el símbol i la denominació del sindicat, les organitzacions de base que així ho decideixin, podran utilitzar, a més del català, el castellà.

SOM SINDICALISTES CATALUNYA serà el titular del logotip i nom del sindicat en totes les seves variants lingüístiques, territorials.

També serà el titular dels llocs oficials de SOM SINDICALISTES CATALUNYA (grup de Facebook, pàgina de Facebook, compte de Twitter, comptes de correu electrònic, etc.) i dels pàgines web:

<http://www.somsindicalistescatalunya.com>

<http://www.somsindicalistescatalunya.cat>

A l'efecte de la Llei Orgànica de Protecció de Dades, SOM SINDICALISTES CATALUNYA és l'únic i absolut titular de la base de dades d'afiliats.

Article 2. Àmbit Territorial i Personal.

SOM SINDICALISTES CATALUNYA es configura com una Associació Sindical l'àmbit territorial de la qual d'activitat serà el constituït per la Comunitat Autònoma de Catalunya. Sense ànim de lucre, que respon als principis democràtics respecte a l'organització i al funcionament, i que garanteix l'autonomia de les persones físiques que la constitueixen sense perjudici del caràcter vinculant que tenen els acords que adoptin vàlidament els Òrgans de Govern de SOM SINDICALISTES CATALUNYA en les matèries que afecten al sindicat i l'interès comú dels afiliats.

S'establiran i reforçaran les relacions solidàries amb tots els sindicats de classe democràtics i representatius del món, a tots els nivells i amb independència de la seva afiliació a les Confederacions o Federacions mundials existents.

En el seu si s'organitza en federacions sectorials i territorials. La federació per sectors està relacionada amb la branca en la qual les treballadores i els treballadors estan enquadrats, com a àmbit en el qual s'han d'organitzar per desenvolupar la negociació col·lectiva, defensar els seus interessos i drets en les relacions laborals i institucionals. Les federacions territorials estaran relacionades amb els treballadors i treballadores que mantenen una relació laboral en un territori.

SOM SINDICALISTES CATALUNYA està integrada per les següents federacions sectorials:

- 1.- Activitats Diverses.
- 2.- Administració Pública i Serveis a la Ciutadania.
- 3.- Hostaleria, Comerç, Turisme i Joc.
- 4.- Agroalimentària.
- 5.- Banca i Serveis financers, Oficines i Despatxos.
- 6.- Construcció, Fusta, Ceràmica i afins.
- 7.- Indústria (energia, mineria i química) Metall.
- 8.- Ensenyament.
- 9.- Informació i Serveis Audiovisuals.
- 10.- Sanitat.
- 11.- Transport, Logística i Comunicacions.
- 12.- Tèxtil, Pells i derivats.
- 13.- Autònoms sense treballadors al seu càrrec.

I per les següents federacions territorials:

1. SOM SINDICALISTES DE GIRONA
2. SOM SINDICALISTES DE BARCELONA
3. SOM SINDICALISTES DE TARRAGONA
4. SOM SINDICALISTES DE LLEIDA

SOM SINDICALISTES CATALUNYA Gestionarà les bases de dades de l'afiliació i les seves corresponents quotes.

Les federacions territorials tindran total independència en el seu àmbit d'actuació tenint com a únic límit la legislació vigent i aquests estatuts. Podran tenir els seus propis estatuts en els quals regularan els seus propis òrgans de govern, obligatòriament l'Assemblea General, comissió executiva, comissió de garanties i que no podran contradir a aquests.

Article 3. Durada

SOM SINDICALISTES CATALUNYA es constitueix per temps indefinit i la seva dissolució es durà a terme de conformitat amb les lleis vigents i els preceptes que contenen aquests estatuts.

Article 4. Domicili

SOM SINDICALISTES CATALUNYA estableix el seu domicili social al carrer Jardí, Nº. 50-52, 1º, 2ª CP. 08905 L'Hospitalet de Llobregat, Barcelona (Catalunya) Sense perjudici que els òrgans de govern puguin acordar en qualsevol moment el canvi i també establir les delegacions i les representacions que considerin més adequats per a la consecució de les seves finalitats. En aquest cas, el canvi de domicili es comunicarà a l'oficina pública de registre d'estatuts corresponent.

Article 5. Finalitats

SOM SINDICALISTES CATALUNYA neix com un sindicat solidari, compromès amb la societat i amb l'horitzó posat en la unitat d'acció sindical, per aprofundir en la democratització, modernització i solidaritat social.

SOM SINDICALISTES CATALUNYA declara que aprofundirà en l'eliminació de qualsevol discriminació social, per raons de raça, ètnia, sexe, religió o afinitat política.

SOM SINDICALISTES CATALUNYA es manifestarà sempre en la defensa dels que perden l'ocupació, els exclosos o en perill d'exclusió social, les persones amb discapacitat tant física com a psíquica, fomentant la seva inserció laboral i social.

Constitueixen les FINALITATS de SOM SINDICALISTES CATALUNYA:

- a) Representar a totes les persones afiliades, intervenint en les relacions laborals, contribuint a la defensa i a la promoció dels interessos professionals, laborals, econòmics, socials i culturals, tant individuals com a col·lectius que li són propis.

b) Fomentar la solidaritat dels afiliats promocionant i creant serveis comuns de naturalesa assistencial. SOM SINDICALISTES CATALUNYA prestarà atenció especial als treballadors i les treballadores en situació de desocupació.

c) Programar les accions adequades per aconseguir millores socials i econòmiques per les persones afiliades.

d) Fomentar la unitat sindical entre tots els sindicats i organitzacions afins, amb l'objectiu de prestar-se col·laboració mútua i també intercanviar experiències en matèria professional, sindical o qualsevol altra que redundi en el benefici del sindicat i dels afiliats.

e) Exercir l'activitat sindical, caracteritzada per l'existència d'una altra part lligada al titular del dret per una relació de servei, i davant la qual s'exercita, sent la seva expressió una sèrie de drets com els de vaga, reunió, negociació col·lectiva laboral, adopció de mesures de conflictes col·lectius i individuals de treball, presentació de candidatures per a l'elecció de comitès d'empresa i delegats de personal (o dels corresponents òrgans de les administracions públiques) en els termes previstos en les normes corresponents, diàleg social i participació institucional en els organismes públics de les administracions públiques laborals.

f) Fomentar especialment la unitat cultural, entre les associacions sindicals d'àmbit nacional, constituïdes a les següents zones territorials:

Comunitat Autònoma de Balears, Comunitat Autònoma de València, Comunitat Autònoma d'Aragó que, com a particularitat comuna, utilitzen i/o usen com a idioma comunicatiu el català ja sigui o no, amb caràcter oficial per part de les institucions públiques.

g) Fomentar especialment la unitat cultural, entre les associacions sindicals d'àmbit internacional, constituïdes als territoris dels següents països:

Andorra, Sardenya (Itàlia), Rosselló (França) que, com a particularitat comuna, utilitzen i/o usen com a idioma comunicatiu el català ja sigui o no, amb caràcter oficial per part de les institucions públiques d'aquests països.

TÍTOL II - Els membres de SOM SINDICALISTES CATALUNYA

Article 6. Afiliació.

SOM SINDICALISTES CATALUNYA agrupa a tots els treballadors/ras amb independència de les seves conviccions personals, polítiques, ètiques o religioses. Treballadors/ras per compte d'altre, autònoms sense treballadors al seu càrrec, en actiu, en atur o jubilats enquadrats en qualsevol activitat, que acceptin la declaració de principis i les finalitats consignades en aquests Estatuts.

Article 7. Adquisició afiliació.

L'afiliació a SOM SINDICALISTES CATALUNYA és voluntària per a la persona sol·licitant i obligatòria per ocupar càrrecs en l'organització, si la persona sol·licitant reuneix els

requisits que exigeixen la normativa legal vigent i aquests estatuts. La sol·licitud d'afiliació es tramitarà per l'Àrea d'Organització, una vegada presentada per escrit a la Secció Sindical o, pels mitjans telemàtics disponibles a cada moment, signada manuscrita o electrònicament.

L'àrea d'Organització portarà un llibre de registre general d'afiliats amb les dades d'altres i baixes definitives i ha de ser qui, en última instància, decideixi amb un estudi previ l'alta definitiva, podent-ho consultar a l'òrgan o membre de SOM SINDICALISTES CATALUNYA que consideri convenient.

L'alta és definitiva si en el termini d'un mes des de la seva sol·licitud no és denegada. Els efectes de l'alta seran des del primer dia del mes en el qual es pagui la primera quota, i així mateix els drets i deures derivats de la mateixa. La Comissió de Garanties Estatutàries i Control de Finances de SOM SINDICALISTES DE CATALUNYA, és l'encarregada de resoldre qualsevol incidència o reclamació sobre la tramitació.

L'afiliació consisteix en el lliurament d'un carnet o document que acredita l'afiliació a Som Sindicalistes Catalunya; i el pagament de la quota corresponent, per part de l'afiliat o afiliada.

Article 8. Causes de baixa.

Es causarà baixa en SOM SINDICALISTES CATALUNYA per:

a) La lliure decisió de l'afiliat o afiliada.

La persona afiliada a SOM SINDICALISTES CATALUNYA podrà sol·licitar la seva baixa voluntària sempre que es reuneixin els requisits que exigeixi la normativa legal vigent i aquests Estatuts, notificant-ho per escrit o a través dels mitjans telemàtics disponibles a cada moment, signada manuscrita o electrònicament i amb una antelació de 10 dies a la data de baixa. L'àrea d'Organització de SOM SINDICALISTES CATALUNYA és l'encarregada de realitzar la tramitació.

b) Per resolució sancionadora dels òrgans competents, prèvia tramitació de l'expedient oportú.

c) Per impagament de 6 mensualitats consecutives, després del sisè mes natural, amb comunicació prèvia a la persona interessada.

d) Per defunció de la persona afiliada.

e) Per presentar-se a les eleccions sindicals en candidatura diferent a l'elevada per SOM SINDICALISTES DE CATALUNYA sense consentiment exprés de l'òrgan de direcció competent.

f) Per subscriure l'acta de constitució d'un altre sindicat.

g) Perduda la condició d'afiliada o afiliat, queden anul·lats tots els drets inherents a l'afiliació, i no es poden reclamar quotes ja pagades.

Article 9. Drets dels afiliats

Els afiliats a SOM SINDICALISTES CATALUNYA tenen dret a:

- a) La representació per part dels diferents òrgans que s'assenyalen en aquests estatuts.
- b) Tenir veu i vot igualitari en les Assemblees en què puguin prendre part, d'acord amb el que es disposa en aquests Estatuts. L'exercici de dret a vot d'un afiliat/afiliada no es pot delegar a altres afiliats.
- c) Rebre l'assistència que necessiti, de forma individual o col·lectiva, sempre que aquesta necessitat sigui conseqüència de l'activitat professional o sindical.
- d) Participar activament en l'elaboració i definició de l'activitat sindical de SOM SINDICALISTES CATALUNYA en els seus àmbits diferents a través dels òrgans competents.
- e) Participar com es preveu en aquests Estatuts en les reunions i Assemblees de SOM SINDICALISTES CATALUNYA: expressar la seva opinió i triar lliure i democràticament als seus representants.
- f) Ser electors i elegibles en els i per als diferents òrgans de SOM SINDICALISTES CATALUNYA de conformitat amb aquests Estatuts.
- g) Tot afiliat té dret a formar part de la candidatura de SOM SINDICALISTES CATALUNYA en les eleccions sindicals del seu centre de treball. Aquesta candidatura serà triada en assemblea d'afiliats convocada a aquest efecte, en la qual els afiliats votaran de la següent forma per establir l'ordre de la candidatura: Cada afiliat votarà en una llista oberta i ordenada alfabèticament als candidats de la seva preferència fins al nombre que es vagin a presentar en la candidatura. El més votat ocuparà el 1^o lloc en la candidatura, el 2^o més votat el 2^o lloc, el 3^o el 3^o, i així successivament.

Excepcionalment i sempre degudament argumentat pels promotors, la Comissió Executiva de SOM SINDICALISTES CATALUNYA pot autoritzar altres mètodes per establir l'ordre de la candidatura.

La participació en les candidatures de SOM SINDICALISTES CATALUNYA de persones no afiliades a l'organització, ha de ser aprovada en assemblea d'afiliats del centre de treball en el qual es vagin a realitzar les eleccions, cas a cas, de manera individual. Una vegada aprovada la seva participació passaran a formar part de la llista oberta i ordenada alfabèticament que es presentarà als afiliats per votar i establir l'ordre de la candidatura.

- h) Podran constituir-se en les federacions sectorials o de branca i en les federacions territorials que marquen aquests estatuts.

Article 10. Deures dels afiliats

Les persones afiliades a SOM SINDICALISTES DE CATALUNYA tenen el deure:

- a) Complir les normes estatutàries del Sindicat i acceptar els principis ètics i la resta de reglaments.

b) Complir els acords que adoptin vàlidament els òrgans de govern SOM SINDICALISTES CATALUNYA.

c) Mantenir l'actuació i disposició de col·laboració necessària perquè SOM SINDICALISTES CATALUNYA pugui dur a terme les seves finalitats i participar activament per aconseguir-les.

d) Satisfer puntualment les quotes que s'estableixin per al manteniment del Sindicat.

e) Denunciar per escrit qualsevol acte de corrupció del que tinguin coneixement en l'exercici de les seves funcions, sense perjudici de la seva denúncia davant l'administració de justícia.

f) Participar activament en l'elaboració i la definició de l'activitat sindical de SOM SINDICALISTES CATALUNYA i la definició de l'activitat sindical en els seus diferents àmbits a través dels òrgans competents. Una vegada s'ha fixat la línia a seguir, han de recolzar al sindicat i complir les decisions que adoptin els òrgans competents.

g) Recolzar amb la seva pràctica sindical als seus companys i al sindicat per a la consecució de les seves finalitats.

h) Respectar el règim d'incompatibilitats. Aquells que vulguin ocupar un càrrec en els òrgans de govern de SOM SINDICALISTES CATALUNYA declararan públicament els càrrecs o funcions de caràcter públic o privat anteriors a la data de la seva elecció i els que exercir simultàniament a l'efecte de garantir que no incorren en cap tipus d'incompatibilitat amb el càrrec que van a ocupar dins de l'organització.

A aquest efecte assenyalar que la condició de membre d'un òrgan de govern de SOM SINDICALISTES CATALUNYA, en funció de les tasques que això comporta, serà incompatible amb:

1. Exercir càrrec en un altre sindicat.
2. Exercir càrrec en partit polític.
3. Exercir càrrec per designació del govern estatal, autonòmic, ajuntaments o de qualsevol altra administració o empresa pública
4. Pertànyer al consell d'administració o exercir càrrec de responsabilitat en la direcció o gestió d'empreses.

Tampoc podran compatibilitzar el permís sindical o institucional amb una activitat econòmica per compte propi o aliena, ni passar a la situació d'alliberat a càrrec de cap empresa.

TÍTOL III. Els Òrgans de Direcció, Estructura i Representació

Article 11. L'Assemblea General.

Està integrada per tots els afiliats i afiliades a SOM SINDICALISTES CATALUNYA. És l'òrgan sobirà del Sindicat i es reuneix amb periodicitat bianual, preferentment en el primer

trimestre de l'any, després de ser convocada per la Comissió Executiva. Els acords que s'adoptin, de conformitat amb els estatuts, són obligatoris a l'afiliació.

Correspon a la Comissió Executiva la convocatòria de l'Assemblea General. La Comissió Executiva convocarà les Assemblees Ordinàries amb un mínim de 30 dies d'antelació, proporcionant a tota l'afiliació una proposta d'ordre del dia i de reglament per a l'Assemblea.

Paral·lelament, la Comissió Executiva publicarà en els espais virtuals de SOM SINDICALISTES CATALUNYA tots els documents referents a l'assemblea, incloent tots els textos bàsics per al seu debat en les comissions i el ple de l'Assemblea.

En un termini màxim de 15 dies naturals a partir de la data de la convocatòria, la Comissió Executiva s'encarregarà d'obrir un procés de debat que podrà ser presencial i/o telemàtic sobre la proposta d'ordre del dia. Podran participar en aquest debat com a membres de ple dret tots els afiliats i les afiliades a SOM SINDICALISTES CATALUNYA. Si bé la Comissió Executiva tractarà de consensuar un ordre del dia acceptable per a tots els afiliats i afiliades, aquest ordre del dia haurà d'incloure necessàriament qualsevol punt que hagi estat proposat per un 10% dels afiliats.

L'Assemblea General serà preparada per una Taula Organitzadora. Aquesta estarà composta pels portaveus i els responsables d'àrea. Al començament de l'Assemblea deixarà el seu lloc a una taula triada per l'Assemblea, que presidirà l'acte i estarà composta per 5 membres que triaran un membre que farà de moderador i un altre que actuarà de secretari per aixecar l'acta.

El quòrum mínim d'assistència d'afiliades i afiliats per validar l'Assemblea General, serà com mínim, la meitat més un del cens total d'afiliació, en primera convocatòria i en segona un mínim de 10 afiliats i afiliades. En conseqüència, l'Assemblea General només s'ha d'iniciar, quan es tingui reunit el quòrum mínim establert en primera convocatòria, o en cas de no assolir-lo, s'iniciarà quan s'obtingui el quòrum mínim establert en segona convocatòria.

Entre la primera i la segona convocatòria, han d'haver transcorregut almenys 30 minuts.

En les reunions de l'Assemblea General, correspon un vot a cada afiliada o afiliat al sindicat.

Els acords es prendran per majoria simple de vots favorables.

Les propostes, d'esmenes parcials o totals que hagin resultat del debat previ a la celebració de l'Assemblea general, es publicaran a la pàgina web oficial de SOM SINDICALISTES CATALUNYA, o, en els mitjans disponibles en el moment, amb un mínim de quinze dies d'antelació a la data d'inici de l'assemblea.

11.1. Assemblea General Extraordinària.

Podrà convocar-se una Assemblea General Extraordinària quan les circumstàncies així ho recomanin. Són competents per convocar una Assemblea General Extraordinària, la

majoria absoluta de la Comissió Executiva, o el 10% dels afiliats i afiliades a SOM SINDICALISTES CATALUNYA a través d'un escrit motivat dirigit a la Comissió Executiva.

En tals circumstàncies, la Comissió Executiva tindrà un termini mínim de 15 dies i màxim de 30 dies per convocar l'Assemblea General Extraordinària, comptats a partir de la data de l'acord. En l'ordre del dia s'inclouran únicament els temes especificats en la petició motivada subscripta pel 10% dels afiliats i afiliades, o en l'acord aconseguit per la majoria absoluta de la Comissió Executiva.

El quòrum mínim d'assistència d'afiliades i afiliats per validar l'Assemblea General, serà com a mínim, la meitat més un del cens total d'afiliació, en primera convocatòria i en segona un mínim de 10 afiliats o afiliades. En conseqüència, l'Assemblea General només s'ha d'iniciar, quan es tingui reunit el quòrum mínim establert en primera convocatòria, o en cas de no assolir-lo, s'iniciarà quan s'obtingui el quòrum mínim establert en segona convocatòria. Entre la primera i la segona convocatòria, han d'haver transcorregut almenys 30 minuts.

En les reunions de l'Assemblea General, correspon un vot a cada afiliada o afiliat al sindicat.

Els acords es prendran per majoria simple de vots favorables.

11.2. Són Funcions i Competències de l'Assemblea General:

a) Adoptar acords relatius a la representació, la gestió i la defensa dels interessos de SOM SINDICALISTES CATALUNYA i dels seus afiliats i afiliades.

b) Aprovar els programes i plans d'actuació.

c) Triar o revocar els membres de les diferents Comissions.

d) Examinar i aprovar la memòria anual de les diferents Comissions.

e) Aprovar les quotes ordinàries i extraordinàries que hagin de satisfer els afiliats, d'acord amb les propostes que elabori la Comissió Executiva.

f) Aprovar o modificar els estatuts i els seus reglaments.

g) Acordar la fusió i la dissolució de SOM SINDICALISTES CATALUNYA.

h) Aprovar les mocions de censura que es presenten contra els components o òrgans de govern a les quals fa referència el present estatut.

i) Triar als Portaveus de SOM SINDICALISTES CATALUNYA mitjançant un sistema electoral de vot directe.

11.3 Tot afiliat podrà presentar candidatura a qualsevol comissió o òrgan de govern que es triï en l'assemblea. Hauran de presentar la candidatura davant la Taula organitzadora de l'Assemblea General abans de les 23:59 hores del dia anterior a la celebració de l'última sessió plenària. Totes les candidatures han d'assenyalar el lloc al que concorren i

han de presentar-se signades pel candidat, certificant així la seva acceptació per participar.

Article 12. La Comissió Executiva

La Comissió Executiva és el màxim òrgan del sindicat entre Assemblees Generals i la seva funció és la de donar continuïtat a la línia d'actuació acordada en les Assemblees Generals i adaptar-la a les circumstàncies del moment. Aprovarà els esborranys bàsics que, posteriorment, es discutiran de manera oberta per tots els afiliats a través dels procediments telemàtics habilitats per a això. La Comissió Executiva impulsarà i controlarà l'actuació dels òrgans de govern del Sindicat.

12.1. La Comissió Executiva estarà composta per 9 membres, 3 triats de manera lliure, secreta i directa per l'Assemblea General mitjançant un sistema de llistes obertes a una volta, més els dos portaveus de SOM SINDICALISTES CATALUNYA, als quals se sumaran els 4 portaveus de les federacions territorials. L'Assemblea General pot ampliar el nombre de membres que integren la Comissió Executiva, en funció de les necessitats del sindicat, a excepció dels portaveus que com a màxim poden ser 3.

12.2. El quòrum mínim per validar les reunions de la comissió executiva, serà de 3 membres incloent a un portaveu.

12.3. Els 3 membres triats per l'Assemblea General seran renovats cada dos anys en l'Assemblea General Ordinària, els portaveus pertanyeran a l'executiva mentre duri el seu mandat de portaveu. Els membres electes de la Comissió Executiva podran ser revocats de manera individual a través d'una Assemblea General Extraordinària.

12.4. La Comissió Executiva podrà dotar-se d'un Secretari o nomenar a un d'entre els seus components. Són funcions i atribucions del secretari:

- a) Assistir a la Comissió Executiva en totes les matèries que siguin de la seva competència.
- b) Ocupar-se de la gestió i administració del Sindicat i de tenir al seu càrrec l'adreça del personal i dels serveis, sota la supervisió dels Portaveus dins de les directrius que assenyala la Comissió Executiva.
- c) Assistir a les reunions de l'Executiva que es realitzin i aixecar les actes corresponents dels acords que s'adoptin.
- d) Custodiar la documentació del Sindicat.
- i) Lliurar les certificacions que se sol·licitin amb el vistiplau dels Portaveus.
- f) Les altres tasques que corresponen a la condició de secretari o bé que li assignin els òrgans de govern del Sindicat.

12.5. La Comissió Executiva s'organitzarà per les Àrees de Treball que consideri oportunes, incloent necessàriament un Àrea d'Organització. La Comissió Executiva triarà per majoria simple a una volta un responsable per a cadascuna de les àrees en les quals s'organitzi.

12.6. La Comissió Executiva es regirà per un reglament intern que elaborarà a iniciativa pròpia i necessitarà, per a la seva aprovació, de la majoria absoluta dels seus membres.

12.7. La Comissió Executiva es reunirà, com a mínim, cada dos mesos. Correspon al secretari de la Comissió Executiva la convocatòria de les seves reunions amb una antelació mínima de 15 dies. També tindran capacitat per convocar la Comissió Executiva els Portaveus de SOM SINDICALISTES CATALUNYA, o un terç dels membres de la Comissió Executiva. En aquests supòsits, la convocatòria es realitzarà mitjançant comunicació per escrit al secretari de la Comissió Executiva que procedirà a convocar-ho d'acord amb els mateixos criteris vigents per a la seva convocatòria.

La convocatòria de la Comissió Executiva anirà acompanyada d'un esborrany d'ordre del dia. Els membres de la Comissió Executiva podran proposar modificacions a aquest esborrany fins a cinc dies abans de la data fixada per la reunió. El secretari de la Comissió Executiva podrà modificar l'esborrany d'ordre del dia en funció de les propostes que rebí i haurà de fer-ho necessàriament quan la proposta de modificació estigui recolzada per la majoria absoluta dels membres de la Comissió Executiva.

Per tractar qüestions d'extrema urgència, la Comissió Executiva pot reunir-se en 24-48 hores a petició d'un terç dels seus membres inclosos els portaveus.

12.8. Són funcions de la Comissió Executiva:

a) Donar continuïtat a la línia d'actuació acordada en les Assemblees Generals i adaptar-la a les circumstàncies del moment.

b) Elaborar i aprovar els esborranys dels documents de SOM SINDICALISTES CATALUNYA que, posteriorment, es discutiran de manera oberta per tots els afiliats y afiliades a través dels procediments telemàtics habilitats per a això.

c) Impulsar i controlar l'actuació dels òrgans de govern del Sindicat.

d) Convocar les Assemblees Generals Ordinàries i Extraordinàries d'acord amb el procediment i la periodicitat que estableixen aquests Estatuts.

e) Definir les Àrees en les quals s'articula el treball de la Comissió Executiva, incloent necessàriament les d'Organització, Administració i la de Acció Sindical, triar per majoria simple a les persones que s'encarregaran de coordinar cada àrea de treball.

f) Aprovar el pressupost i la rendició de comptes de cada exercici.

g) En el cas que causi baixa en la Comissió Executiva algun dels membres, directament triats en l'Assemblea General, es procedirà a la seva substitució a través de la incorporació de la següent persona més votada en l'Assemblea General que no va obtenir lloc, en el cas dels membres triats en l'Assemblea.

h) Les reunions de la Comissió Executiva estaran presidides pels portaveus de SOM SINDICALISTES CATALUNYA que farà les vegades de moderadors. 15-

i) La Comissió Executiva podrà atorgar els apoderaments generals o específics que consideri convenients per al bon funcionament de l'administració del Sindicat que estaran limitats fins a la següent reunió de l'Assemblea General que podrà renovar-los o no. Els apoderats informaran de manera regular de les seves actuacions a la Comissió Executiva i a l'Assemblea General si fos el cas.

j) Encarregar-se de fer fluir i comunicar mitjançant les xarxes socials, pàgines oficials del sindicat, correus del sindicat i qualsevol mitjà de comunicació, la informació que consideri d'interès per l'afiliació de SOM SINDICALISTES CATALUNYA.

12.9. Tots els integrants de la Comissió Executiva es comprometen a esforçar-se per tractar d'adoptar les decisions per consens. Quan tal cosa no fos possible els membres de la Comissió, per majoria simple, podran proposar que es voti. En tals casos, les decisions hauran de comptar amb el respall de la majoria absoluta de la Comissió Executiva, seran acatades i complertes per tots els seus membres.

12.10. Els membres de la Comissió Executiva no podran fer ús del càrrec que ostenten per a finalitats polítiques personals.

Article 13. El Càrrec de Portaveu

El Càrrec de Portaveu de SOM SINDICALISTES CATALUNYA és l'òrgan que constitueix la màxima representació institucional del Sindicat i vetlla pel funcionament regular dels seus òrgans.

Durant els intervals entre les reunions de la Comissió Executiva, les i els Portaveus assumeix les funcions executives de l'organització. En aquests períodes, correspon als Portaveus donar continuïtat a la línia política acordada en les Assemblees Generals i adaptar-la a les circumstàncies del moment.

13.1. Els portaveus de SOM SINDICALISTES CATALUNYA seran mínim dos i màxim tres si l'Assemblea General així ho decideix, triats mitjançant sufragi lliure i secret per l'Assemblea General mitjançant un sistema de llista oberta. Seran nomenats directament els dos candidats que obtinguin el major nombre de vots. La durada del mandat dels Portaveus és de dos anys, havent de renovar-se la seva elecció en cada Assemblea General ordinària.

13.2. Són funcions de les i els Portaveus:

a) Assumir les funcions executives de l'organització durant els intervals de temps en els quals no està reunida la Comissió Executiva.

b) Exercir com a Portaveu de SOM SINDICALISTES CATALUNYA davant la societat i els mitjans de comunicació.

13.3. Els Portaveus de SOM SINDICALISTES CATALUNYA ostenten de manera solidària la representació legal del Sindicat.

13.4. Els Portaveus estan obligats a rendir comptes per la seva gestió a l'Assemblea General i a la Comissió Executiva, formulant també les propostes que consideri oportunes.

13.5. En cas de dimissió, incapacitació o defunció d'una de les persones que ocupi el càrrec de Portaveu de SOM SINDICALISTES CATALUNYA la Comissió Executiva nomenarà al següent més votat en l'Assemblea General, que ocuparà el càrrec fins a la celebració de la següent assemblea general ordinària. Qualsevol dels dos Portaveus de SOM SINDICALISTES CATALUNYA podrà ser revocat del seu càrrec a través d'una Assemblea Extraordinària convocada a aquest efecte.

13.6. Els Portaveus no podran fer ús del càrrec que ostenten per a finalitats polítiques personals.

Article 14. Comissió de Garanties Estatutàries i Control de Finances.

La Comissió de Garanties Estatutàries i Control de Finances és l'òrgan encarregat de vetllar pel respecte als drets dels afiliats i afiliades a SOM SINDICALISTES CATALUNYA, les normes de funcionament del Sindicat i el control financer de l'organització. Estarà compost per tres o cinc membres, triats directament per l'Assemblea General, mitjançant vot directe amb un sistema de llistes obertes i dos substituïts, que no podran pertànyer a cap altre òrgan de govern del sindicat.

En el cas que causi baixa algun dels seus membres directament triats en l'Assemblea General, es procedirà a la seva substitució a través de la incorporació de la següent persona més votada en l'Assemblea General.

És l'òrgan de decisió sobre els expedients disciplinaris oberts per la Comissió Executiva. Decidirà sobre les faltes i, si escau, les sancions a aplicar als formats expedient i es registrarà sempre per l'establert en el règim disciplinari que es recull en l'annex I d'aquests Estatuts.

14.1. El mandat dels membres de la Comissió de Garanties Estatutàries i Control de Finances té una durada de dos anys. Tots els càrrecs seran renovats en cada Assemblea General Ordinària.

14.2. La Comissió de Garanties Estatutàries i Control de Finances es constituirà en un termini màxim de dos mesos, després de la celebració de l'Assemblea General ordinària. En la seva primera reunió triarà per majoria simple un President que moderarà els debats i un Secretari que s'encarregarà de convocar les reunions i comunicar-se amb els interessats.

Elaborarà el seu propi reglament que no pot contravenir a aquests estatuts, entrarà en vigor una vegada aprovat per la majoria absoluta de la Comissió Executiva, si no és aprovat, es convocarà una Assemblea General extraordinària per posar-ho a votació i si continua sense ser aprovat s'engegarà un procés electoral per triar una nova Comissió de Garanties que elaborarà un nou reglament.

Després de cada Assemblea General ordinària, el reglament de la Comissió de Garanties Estatutàries i Control Finances haurà de passar per aquest procés per entrar en vigor.

Article 15. Control de Finances

La Comissió de Garanties Estatutàries i Control de Finances serà l'encarregada de l'administració, fiscalització i control del règim econòmic del sindicat conforme a les següents normes:

- a) Col·laborarà amb la Comissió Executiva en l'elaboració dels pressupostos anuals.
- b) El citat pressupost incorporarà, de forma ordenada, una previsió dels ingressos i despeses de l'exercici, d'acord a la nomenclatura del vigent Pla General Comptable, així com un informe econòmic explicatiu d'aquesta previsió.
- c) Controlarà el compliment del pressupostat per part de CE.
- d) Trimestralment, La Comissió Executiva li informarà i li farà lliurament de la documentació necessària per exercir la seva tasca de control.
- e) Cada sis mesos analitzarà, el nivell de compliment pressupostari, si ho consideres necessari farà un informe provisional sobre el mateix i el publicarà els mitjans telemàtics dels que disposi el sindicat.
- f) En el supòsit de situació financera greu, que per la seva gravetat fins i tot pot posar en perill la pròpia existència del sindicat, sense tenir en compte les causes que la van provocar, la Comissió de Garanties Estatutàries i Control de Finances proposarà amb caràcter d'urgència, la celebració d'una Assemblea General Extraordinària conforme a l'establert en l'article 11.1. d'aquests estatuts.

15.1. L'exercici econòmic del sindicat coincidirà amb l'any natural. Finalitzat l'Exercici Econòmic de cada any, emetrà un informe definitiu i, ho publicarà a la pàgina web de SOM SINDICALISTES CATALUNYA o, en altres mitjans telemàtics dels quals disposi el sindicat, amb accés exclusiu per als seus afiliats i afiliades.

15.2. L'interventor.

La Comissió de Garanties Estatutàries i Control de Finances proposarà cada any a la Comissió Executiva, el nomenament d'un dels seus membres o la contractació d'un interventor de comptes. La seva funció serà mantenir un control permanent sobre la gestió econòmica del sindicat, havent-se de demanar el vistiplau de l'interventor per a qualsevol acte de disposició econòmica que, no integrant-se en la gestió ordinària del sindicat, superi els 3 mil euros. L'interventor només pot negar el seu vistiplau si es tractés d'una despesa que entengui no es correspon amb les finalitats del sindicat. Si es manté la intenció de realitzar la citada despesa s'haurà de recaptar autorització de l'Assemblea General, que, de produir-se, substituirà al vistiplau de l'interventor.

L'interventor tindrà accés permanent als documents econòmics del sindicat, elaborant un informe sobre l'exercici econòmic que es presentarà a la Comissió Executiva de manera simultània amb l'informe d'execució pressupostària.

L'interventor cessarà en les seves funcions sempre que ho faci la Comissió de Garanties Estatutàries i Control de Finances, havent de ser substituït per un altre, triat per la nova Comissió.

Queden expressament excloses les subvencions públiques i privades.

Les persones triades per ocupar càrrecs en els òrgans de direcció, estructura i representació, exercissin els seus càrrecs d'una forma altruista i sense percebre retribució alguna per això. Si és possible el temps que dediquin a l'acompliment del càrrec ho poden compensar amb hores sindicals pròpies o cedides voluntàriament per la seva Secció Sindical. No poden tenir relació mercantil alguna amb SOM SINDICALISTES CATALUNYA. Les despeses que els generi l'acompliment d'aquests càrrecs aniran a càrrec de Som Sindicalistes Catalunya.

Article 16. Les Seccions Sindicals

Els afiliats i afiliades d'un centre de treball o empresa podran constituir Seccions Sindicals a l'empra de la Llei Orgànica d'11/85 de 2 d'agost, reguladora del dret de Llibertat Sindical i/o conveni col·lectiu d'aplicació. La secció sindical, com a òrgan de representació del Sindicat en l'empresa, estarà formada pel conjunt de persones afiliades a SOM SINDICALISTES CATALUNYA a l'Empresa.

El funcionament de les Seccions Sindicals serà democràtic, prenent els acords en assemblea. Per a això cada Secció Sindical haurà de realitzar, com a mínim, una Assemblea General cada dos anys.

Les seccions sindicals són sobiranes per al desenvolupament de la seva activitat en l'àmbit que els correspon, assumint les directrius marcades per l'Assemblea General de SOM SINDICALISTES CATALUNYA. Es podrà constituir una Secció Sindical quan existeixin almenys tres persones afiliades que així ho manifestin. Una vegada constituïda, la Comissió Executiva és l'òrgan encarregat d'inscriure i registrar la nova Secció Sindical.

Les Seccions Sindicals es dotaran d'un reglament que haurà de ser ratificat per la Comissió Executiva de SOM SINDICALISTES CATALUNYA per al seu funcionament.

De la borsa d'hores sindicals, obtingudes en les diferents tasques de representació en l'empresa, la Sessió Sindical cedirà les hores necessàries a aquells dels seus membres, triats per ocupar càrrecs en els òrgans de direcció, estructura i representació de SOM SINDICALISTES CATALUNYA per dedicar-les a l'acompliment d'aquests càrrecs. Sense que això signifiqui detriment algun de la tasca sindical pròpia encomanada a la Secció Sindical en l'Empresa

El reglament de les Seccions Sindicals no pot contradir, en cap cas, aquests Estatuts, assegurant que són les assemblees els òrgans màxims de decisió.

TÍTOL IV. Recursos econòmics, patrimoni i finançament.

Article 17. Recursos econòmics

Seran recursos del Sindicat:

- a) Les quotes i aportacions dels seus afiliats, adherits i simpatitzants.
- b) Els productes de les activitats pròpies del sindicat i els rendiments procedents de la gestió del seu propi patrimoni, els beneficis procedents de les seves activitats promocionals, i els que puguin obtenir-se dels serveis que puguin prestar en relació amb les seves finalitats específiques, excloent-se, expressament, el desenvolupament d'activitats mercantils no compatibles amb les finalitats del sindicat.
- c) Les donacions en diners o en espècie, que percebin en els termes i condicions prevists en la legislació per part dels seus simpatitzants.
- d) Els fons procedents dels préstecs o crèdits que se sol·licitin i que comptin amb l'aprovació de l'Assemblea General, la Comissió Executiva i l'Interventor.

Queden expressament excloses les subvencions públiques i privades.

Article 18. Patrimoni.

El Patrimoni del Sindicat estarà format pel conjunt de béns, dret i obligacions del mateix.

El Sindicat no té patrimoni en la seva fundació, no existint aportacions dels promotors per a les seves finalitats.

Article 19. Quotes

L'Assemblea General establirà les quotes a aportar pels afiliats i la seva periodicitat, pel procediment ordinari de la seva presa de decisions d'acord als presents estatuts.

Per motius excepcionals, la Comissió Executiva podrà establir quotes extraordinàries per afrontar les necessitats del Sindicat.

Article 20. Accés als documents econòmics.

Qualsevol afiliat tindrà dret a accedir a qualsevol documents econòmics en possessió del sindicat, amb l'única limitació del contingut en la Llei Orgànica de Protecció de Dades.

Article 21. Règim documental. Obligacions comptables.

El sindicat portarà, a més del Llibre d'Afiliats, els Llibres d'Actes, de Comptabilitat, de Tresoreria, i d'Inventaris i Balanços, que permetin en tot moment conèixer la seva situació financera.

TÍTOL V. Fusió, Federació, Dissolució de SOM SINDICALISTES CATALUNYA i Modificació d'Estatuts.

Article 22. Requisits.

L'Assemblea General podrà acordar la fusió, federació i dissolució del Sindicat.

Per a la inclusió d'aquest punt en l'ordre del dia de l'Assemblea General, caldrà que la majoria absoluta de la Comissió Executiva o bé 1/4 dels afiliats ho proposi, havent aquests de dirigir-se a l'Assemblea General acompanyant a la sol·licitud la proposta degudament argumentada.

La decisió sobre fusió, federació i dissolució del Sindicat només podrà adoptar-se per una majoria de 2/3 de vots a favor entre els assistents a l'Assemblea General.

En el supòsit de donar-se una fusió, l'entitat que resulti de la mateixa succeirà al Sindicat en tots els seus drets i obligacions. En cas d'acordar-se la dissolució del Sindicat, es designarà entre els seus afiliats a una Comissió Liquidadora composta per cinc afiliats. La mateixa assumirà la tasca de liquidació del patrimoni i exercirà la representació mancomunada del Sindicat en la seva fase de liquidació davant qualssevol organismes públics o amb els tercers que mantinguin relacions amb el mateix. La Comissió Liquidadora procedirà a l'alienació dels béns titularitat del Sindicat en el moment de la seva dissolució, podent exercitar quantes accions siguin necessàries en defensa del patrimoni.

Article 23. Patrimoni en cas de dissolució

D'acordar-se la dissolució del Sindicat el patrimoni resultant una vegada satisfetes les obligacions financeres que existissin, es destinarà a l'ONG que es determini en l'Assemblea General que acordi la seva dissolució.

Article 24. Modificació d'Estatuts

Els estatuts de SOM SINDICALISTES CATALUNYA només podran ser modificats en l'Assemblea General ordinària (prèvia proposta inclosa en l'ordre del dia), o en una Assemblea General Extraordinària convocada a tal fi, prèvia proposta de ¼ de l'afiliació i es necessitarà, en tots dos casos, el vot afirmatiu dels 2/3 de l'Assemblea.

